

Ш А Р Т Н О М А № _____

«____» _____ й.

Захириддин Мухаммад Бобур номидаги Андижон Давлат университети кейинги ўринларда «Олий таълим муассасаси деб номланади» номидан муассаса Уставига асосланиб иш юритувчи ректор проф А.С.Юлдашев бир томондан _____ номидаги
(ташкилот номи)

корхона Уставига асосланиб иш кўрувчи _____
(ташкилот рахбари ф.и. ш)

иккинчи томондан, (кейинги ўринларда «потенциал иш берувчи» деб номланади) ва олий таълим муассасасини _____ мутахассислиги буйича _____ йилда битирувчи _____ да
(манзили)

яшовчи _____ кейинги ўринларда
(битирувчининг ф.и. ш)

«Битирувчи» деб номланади учинчи томондан Ўзбекистон Республикаси Президентининг «2005-2006 ўқув йилида Ўзбекистон Республикаси олий таълим муассасаларига қабул тўғрисида» ги 2005 йил 2 июн ПК-92 сонли қарори ва «Кадрларни давлат грантлари асосида мақсадли тайёрлаш тартиби тўғрисида»ги Низом асосида олий таълимга эга булган ёш мутахассис (бакалавр, магистр)ларнинг интеллектуал салоҳиятидан унумли фойдаланиш ва уларни иш билан таъминлаш мақсадларида Ушбу шартномани қуйидагилар ҳақида туздилар.

1. ШАРТНОМАНИНГ ПРЕДМЕТИ.

1.1. Давлат гранти (тўлов-контракт) ҳисобидан олий таълимга эга бўлган ёш мутахассис (бакалавр, магистр)ларнинг интеллектуал салоҳиятидан унумли фойдаланиш ва уларни иш билан таъминлаш.

2. ТОМОНЛАРНИНГ ХУҚУҚЛАРИ.

2.1.1. **Олий таълим муассасалари:** Ноёб таълим йўналишлари ва мутахассисликлари бўйича эҳтиёж кўп бўлган тақдирда «Потенциал иш берувчи»ларни тендер асосида танлаш.

2.1.2. Талаба ўқув амалиётини ўташи учун «Потенциал иш берувчи» нинг интеллектуал ва моддий – техникавий базасининг имкониятларини ўрганиш ва шу асосда тегишли таклиф киритиш.

2.2. «Потенциал иш берувчи»

2.2.1. «олий таълим муассасаси» ўқув режа ва дастурлари билан танишиш ҳамда уларни ишлаб чиқариш талабларига мувофиқлаштириш юзасидан ўз таклифларини бериш.

2.2.2. «Битирувчи»нинг Давлат имтихонларидан аттестация комиссияси аъзоси сифатида катнашиш.

2.3. «Битирувчи»

2.3.1. Ўқиш фаолияти даврида белгиланган амалиётларни «Потенциал иш берувчи» корхонасида ўтиши.

2.3.2.Таълим муассасасини битиргандан сўнг эга бўлган мутахассислиги доирасида иш билан таъминлашни талаб қилиш.

3. ТОМОНЛАРНИНГ МАЖБУРИЯТЛАРИ.

3.1.Олий таълим муассасаси:

3.1.1. «Битирувчи»ни Ўзбекистон Республикасининг «Таълим тўғрисида»ги ва «Кадрлар тайёрлаш миллий дастури тўғрисида»ги қонунлар асосида ишлаб чиқилган меъёрий ҳужжатлар талабларига жавоб берадиган малакали мутахассис этиб тайёрлаш.

3.1.2.»Потенциал иш берувчи»га «Битирувчи» тўғрисида тегишли тавсияномалар бериш ҳамда «Битирувчи»нинг корхонадаги меҳнат фаолияти мониторингини олиб бориш.

3.1.3 «Битирувчи» ишга жойлашгандан кейин 3 йил давомида унга зарур услубий ёрдам кўрсатиш.

3.1.4. Шунингдек, томонларнинг розилигига асосан қуйидаги шартларни бажариш мажбуриятини ҳам олади.

3.2. «Потенциал иш берувчи»

3.2.1. «Битирувчи»ни тегишли тартибда Ўзбекистон Республикасининг Машгулотлар миллий стандартни Таснифлагичи (Классификатори)га мувофиқ иш билан таъминлаш.

3.2.2. «Битирувчи»га меҳнат фаолияти давомида услубий ёрдамлар кўрсатиш.

3.3. «Битирувчи» :

3.3.1. Ўз мутахассислиги бўйича малака тавсифномасида назарда тутилган, шунингдек Ўзбекистон Республикасининг «Таълим тўғрисидаги» ва «Кадрлар тайёрлаш миллий дастурида»ги қонунларни талаблари асосида мустақил фаолият олиб бориши учун билим ва малакага эга бўлиш.

3.3.2. «Потенциал иш берувчи» корхонасига таълим муассасасини тўлиқ битиргандан сўнг 2 ой муддатда етиб келиш.

3.3.3.»Потенциал иш берувчи»нинг корхонасида 3 йил ўз мутахассислиги бўйича тўлиқ ишлаб бериш.

4. ТОМОНЛАРНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ.

4.1.Томонларнинг бири Ушбу шартнома мажбуриятларини бажармаган ёки лозим даражада бажармаган тақдирда бошқа тарафга етказилган зарарни амалдаги қонунчиликда белгиланган тартибда тўлайди.

5. ШАРТНОМАНИ АМАЛ ҚИЛИШ МУДДАТИ ВА УНИ БЕКОР ҚИЛИШ ТАРТИБИ

5.1.Тарафларнинг бирини талаби билан шартнома қуйидаги ҳолларда қонунда белгиланган тартибда бекор қилиниши мумкин.

5.1.1. «Битирувчи»нинг малакаси, билими ушбу мутахассис учун амалда ўрнатилган Давлат таълими стандартлари талабларига жавоб бермаса.

5.1.2. «Потенциал иш берувчи» иш берувчи томонидан шартнома мажбуриятлари бажарилмай қолган тақдирда.

5.2. Ушбу шартнома томонларнинг барчаси имзолаганидан сўнг кучга киради ҳамда шартнома тўлиқ бажарилгунга қадар амал қилади.

ТОМОНЛАРНИНГ РЕКВИЗИТЛАРИ.

«Олий таълим муассасаси» Андижон шаҳри, Университет кўчаси 129-уй Тел: 225-83-20 Факс: Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлиги Ғазначилиги Х/Р 23402000300100001010 ИНН 201122919 Андижон давлат университети ш/хр 400910860034017950100079002 Код 00014 МБ ББ ХККМ Тошкент шаҳар ИНН 202217655	«Потенциал иш берувчи» _____ (номи) Манзили:_____	«Бандликка кўмаклашувчи марказ» _____ Манзили:_____
	Тел: _____	Тел: _____
	Факс: _____	_____
	Х/Р: _____	_____
	Код: _____	_____
	ИНН: _____	_____

Имзо: _____

Имзо: _____

Имзо: _____

«Битирувчи» _____
Манзили _____
Тел: _____
Паспорт: № _____
Берилган муддати ва жойи _____